

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม	
ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
วัน/เดือน/ปี	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
หัวข้อ	แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พิทักษ์ સાක් (นายพิทักษ์ સાක්) ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง สาธิตา เรืองสิริภคกุล (นางสาวสาธิตา ภักทรบุญพงศ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อุไรวัลย์ บุราณมย์ (นางอุไรวัลย์ บุราณมย์) ตำแหน่ง จพ.ธุรการ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทร ๐๔๓-๗๙๑๓๘๑

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔/๓๐

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ได้เล็งเห็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง คือพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทหน่วยงาน และบริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ซึ่งโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนาธรรมสุจริต ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ของตนเอง

ในการนี้ เพื่อเป็นการสนับสนุนการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แลแผนแม่บทา ที่เกี่ยวข้อง จึงขออนุมัติ “ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ” ตามแผนที่แนบมาพร้อมฉบับนี้ และขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย และช่องทางอื่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทักษ์ સાแก้ว)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญยพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยุหะภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมีและจะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติที่และบริการหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และเป็นตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่าง เป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ บุคลากร

โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุข บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนากระบวนการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self Assessment) เป็นหลักการสำคัญ ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Self Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

โรงพยาบาลบรือ ให้ความสำคัญและได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นกลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่ได้มาตรฐาน บริการแบบองค์รวม พลังสังคมมีส่วนร่วม ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ : ๑. ส่งเสริม สนับสนุนประชาชนและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพให้มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน เพื่อสร้างสุขภาวะอย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาคุณภาพบริการและเครือข่ายบริการด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานและมีสุขภาพดี

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบรือ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติการ
๔. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย โดยรวม

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑) ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพัคฆภูมิพิสัย ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่ง พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนโดยตรง

๑. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลยัคฆภูมิพิสัย ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของ ประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๒. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่ง ไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การใช้รถทางราชการเพื่อประโยชน์หรือธุรกิจตนเอง เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้ บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังต่อไปนี้.-

๒.๑ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของ โรงพยาบาลพญาคมภูมิจังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงิน การคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารสาธารณสุขมูลฐาน เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุข และปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

ท. ๔ พัฒนากระบวนการของงานที่ชุมชนผู้
แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความธรรมและประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๘) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม
แผนแม่บท สธฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตโรงพยาบาลร้อยละ ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงประจักษ์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	↕					คกก.บริหารโรงพยาบาล HRD. และ HRM
๒	เผยแพร่ปลุกฝังและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายไมการอบรมหลักสูตรต่าง	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและผลการทำงานน่าเชื่อถือ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	จำนวนครั้งที่มีการบรรยายให้ความรู้	↕					คกก.บริหารโรงพยาบาล HRD. และ HRM

[illegible]

ฉบับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก
		ความเสี่ยงและ ข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการ บริหารยาและเวชภัณฑ์ ๓.การตรวจสอบภายใน และการรายงานผลการตรวจสอบ ภายในไม่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผู้รับผิดชอบโครงการ																
๖.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับ ร้องเรียนทุกข้อได้ทันท่วงทีในเวลา ราชการ	๑.เพื่ออำนวยความสะดวกให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแส ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง และทั่วถึง ๒.เพื่อเป็นการตอบข้อคำถาม ข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๑ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต													คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม
๗.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ เครือข่ายภาคประชาชน	๑.เพื่อให้ประชาชนเกิดการ เรียนรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.เพื่อลดปัญหา และข้อ ขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีช่องทางสื่อสารให้ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต													คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม
๘.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนโดยการเสริมสร้างกลไก และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชนและทุกภาคส่วน	๑.เพื่อให้ประชาชนรับรู้ตาม สิทธิ หน้าที่ ๒.เพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบมี ส่วนร่วม	๑ ช่องทาง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	มีกลไกหรือช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน และทุก ภาคส่วน													คกก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพยุหะคีรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่และพลังของ แผ่นดิน	๕๐ คน	ข้าราชการเข้าร่วมถวายสัตย์ ปฏิญาณ ในพระราชพิธี	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๒	เผยแพร่ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหาร และปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (สอดแทรกการบรรยายในการ อบรมหลักสูตรต่างๆ	๓๓๐ คน	บุคลากรในส่วนของ รพ. บรบือ ได้รับการส่งเสริมเข้า ร่วมเข้าร่วมและมีการ สอดแทรกจรรยาบรรณของ ข้าราชการอย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓				คกก.คุณธรรม	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓.	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้ เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานเอง เพื่อปฏิบัติ งานในหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบปฏิบัติเพื่อป้องกัน การทุจริตในหน้าที่ราชการ	๓๓๐ คน	บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับ การประชุม อบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงานเอง อย่าง ต่อเนื่อง	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ	✓	✓	✓	✓	คกก.บริหาร โรงพยาบาล HRD. และ HRM	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๔	โครงการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐโรงพยาบาล บรบือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๕ คน	บุคลากรของ รพ.บรบือได้ ร่วมการปร	๗,๙๒๕		✓			ผู้รับผิดชอบ งาน ITA	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพญาคมพูน ปี ๒๕๖๔**

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕.	โครงการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของคปสอ.พญาคมพูน ปี ๒๕๖๔	๑๐๐ %	เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ ก.การคลัง กำหนด	อยู่ในการดำเนินงานปกติ		✓	✓		ผู้รับผิดชอบ งานควบคุมภายใน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๖.	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ทันท่วงทีในเวลา	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริมสอดแทรกให้ความรู้แก่ประชาชน อย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	ก.ก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๗.	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายภาคประชาชน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริมสอดแทรกให้ความรู้แก่ประชาชน อย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	ก.ก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๘.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยการเสริมสร้างกลไกและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน	๓๐๐ คน	มีการส่งเสริมสอดแทรกให้ความรู้แก่ประชาชน อย่างต่อเนื่อง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	✓	✓	✓	✓	ก.ก.บริหาร รพ./คกก. คุณธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ