การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส จิตอาสา โรงพยาบาลน่าอยู่

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กลุ่มงานบริหารทั่วไป
งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม 5 ส. อย่างต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปธรรม

****

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

รอบ ๖ เดือน

- มีการรณรงค์และดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ภายในทุกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดระเบียบพื้นที่ปฏิบัติงานและรักษาความสะอาดมากขึ้น
- สภาพแวดล้อมในหน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัยมากขึ้น

รอบ ๑๒ เดือน

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการสิ้นเปลืองวัสดุและพลังงาน รวมทั้งร่วมกันดูแลรักษาสภาพแวดล้อมของโรงพยาบาล
- สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการผู้ป่วย และสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการทำงานแบบจิตอาสาอย่างยั่งยืน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนมีภาระงานประจำ ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมในบางช่วงไม่พร้อมเพรียง
- ความต่อเนื่องในการรักษามาตรฐาน ๕ ส. ในบางหน่วยงานยังไม่สม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงที่มีภาระงานเร่งด่วนหรือมีการหมุนเวียนบุคลากร

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ ส. จะประสบผลสำเร็จเมื่อผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานเป็นแบบอย่างและสนับสนุนอย่างจริงจัง
- การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดพฤติกรรมด้านความมีระเบียบวินัยและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความสะอาด ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลกิจกรรม ๕ ส. โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินที่ชัดเจนและดำเนินการประเมินอย่างต่อเนื่อง
- บูรณาการกิจกรรม ๕ ส. เข้ากับการดำเนินงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

****

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อคำถามให้ครบ