บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย โทร ๐ ๔๓๗๙ ๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ที่ มค ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๒/๐๑/๗๑ **วันที่** ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๗ กำหนดให้ ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนดังกล่าว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุมัติและพิจารณาลงนามอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาวกรพินธุ์ วิไลลักษณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขา

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
- เห็นควร สนับสนุนแผนปฏิบัติการฯ
  .....
  .....

(นายพิทักษ์ สาแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- อนุมัติ

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุณย์พงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ต้นกล้าคุณธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย

สถานที่ตั้ง ๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาน อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน๑.นายพิทักษ์ สาแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒.นางสาวกรพินธุ์ วิไลลักษณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย โทรศัพท์ ๐๔๓-๗๙๑๓๘๑ ต่อ ๕๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hospitalpkk@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	๔๑๘	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับชุมชน เช่น วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตร วันปีใหม่ ๒๕๖๙		๑.บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม คัดแยกขยะ (๒) กิจกรรม ประหยัดพลังงาน		๑.เสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัย พฤติกรรมที่ดี มีความรับผิดชอบตนเองสังคม ตระหนักถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวม และรู้คุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม แบ่งปัน ส่งต่อ (๒) กิจกรรม ๕ ส จิตอาสาโรงพยาบาลน่าอยู่		เสริมสร้างบุคลากรมีจิตอาสา รู้จักการแบ่งปัน เห็นแก่ตัว คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ใจกว้าง มีความรักให้แก่ผู้คนและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรม “คนดีศรีพยัคฆ์” ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดี	บุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อย ๓ คน	เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีในการทำความดี ประพฤติดี ทั้งภายใน-นอกองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการทำความดีสืบต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล			√	√
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย ๒๕๖๙		๑.บุคลากรใหม่รู้จักวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล มีจิตในการบริการและการเคารพซึ่งกันและกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานบุคลากร คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล		√	√	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการอบรมกฎหมายใกล้ตัวในโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		๑.เจ้าหน้าที่เข้าใจกฎหมายในการปฏิบัติงานโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๑,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม		เผยแพร่ชื่อ/เรื่องราวของบุคคล/ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะและ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรม สนับสนุนคนทำดี		จิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเผยแพร่ ผ่าน Line Group เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ และนำแบบอย่างที่ดีไปปฏิบัติ						
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น (๒) กิจกรรม ITA	ผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๔	๑.บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตมากขึ้น กล้าแสดงออกในการปฏิเสธพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการพัฒนาองค์กรด้วยกระบวนการสร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม โรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓๐๐ คน	บุคลากรเกิดความรักความสามัคคีในการทำงาน และช่วยเหลือกันในการทำงาน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√		

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ลูกจ้างประจำ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒. ลูกจ้างประจำ
๓. พนักงานราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓. พนักงานราชการ
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔. ลูกจ้างชั่วคราว
๕. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษา
๖. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับประถมศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๖. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับประถมศึกษา
๗. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
๘. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๘. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
๙. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอาชีวศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๙. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอาชีวศึกษา
๑๐. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอุดมศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๐. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอุดมศึกษา
การกู้ยืมเงิน	**ปี พ.ศ. ๒๕๖๒**	**การกู้ยืมเงิน**
๑. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอุดมศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับอุดมศึกษา
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ลูกจ้างประจำ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓. ลูกจ้างประจำ
๔. พนักงานราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔. พนักงานราชการ
๕. ลูกจ้างชั่วคราว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕. ลูกจ้างชั่วคราว

ตารางที่ ๔ ปีงบประมาณที่ผู้ปกครองนักเรียนได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ✓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

(๑) รายได้ครัวเรือนต่อเดือนไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

(๒) รายได้ครัวเรือนต่อเดือนเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

(๓) รายได้ครัวเรือนต่อเดือนเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

๒. ผู้ปกครองนักเรียนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัวนักเรียนระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (https://moph.cc/sVvJMZrVd)

(๑) รายได้ครัวเรือนต่อเดือนไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

(๒) รายได้ครัวเรือนต่อเดือนเกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ / ภาคเรียน

หมายเหตุ :

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

............เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน สร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้คนในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนในการดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามให้เป็นที่ประจักษ์ต่อไป............

ลงชื่อ .... ผู้เสนอแผน
(นายพิทักษ์ สาแก้ว)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ .... เดือน .... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .... ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวสาริตา ภัทรบุณย์พงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยัคฆภูมิพิสัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ .... เดือน .... พ.ศ. ....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่ปฏิบัติการ ตามข้อ ๓.มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙