



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ตำบลรัตนธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลแพทย์ชุมภูมิลี

สถานที่ตั้ง ๖๙๓ ม.๑ ต.ปะหลาด อ.พยุหะภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ สานแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สังกัด โรงพยาบาลแพทย์ชุมภูมิลี โทรศัพท์ ๐๕๓-๗๙๑๓๔๑ ต่อ ๕๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hospitalpk@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑๑๐	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕
๒. กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม	๕๐	บุคคลภายนอก	๒๐๐
๓. งานบุคลากร	๒๓๕	บุคลากรในโรงพยาบาล	๓๙๕

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕โครงการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)		
๑.โครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาล ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๑.๑อบรมฟื้นฟูพฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ	๑.เพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายใน จิตใจ ๒.เพื่อพัฒนา พฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ ๓.เพื่อสนับสนุน การเป็นองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ						
๒. กิจกรรมกิจกรรมส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดี ด้าน คุณธรรม /จริยธรรม/อัตลักษณ์ ๒.๑ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีด้าน จริยธรรมและอัต ลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาล	๑.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะ ส่งผลต่อ การมีพฤติ กรรม บริการที่ เป็นเลิศ	ไม่ได้ใช้งบ						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)		
๓. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนทุก หน่วยงานให้ปฏิบัติตามอัตลักษณ์ หน่วยงานคุณธรรม (เมตตา ชื่อ สัตย์ เที่ยงใส)	เพื่อให้หน่วยงาน เป็นแบบอย่างที่ดี ด้านจริยธรรม และอัตลักษณ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	มีหน่วยงาน ต้นแบบ ๑ หน่วยงาน	หน่วยงาน ต้นแบบมี บุคลากรที่ เป็น แบบอย่าง ที่ดี > ร้อย ละ ๘๐	ไม่ได้ใช้งบ						
รวม											

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายพิทักษ์ สานแก้ว)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสาธิตา ภัทรบุญย์พงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพศุภคณภูมิพิสัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ
- จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moch.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
 - แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ